

ODDELEGOWANIE PRACOWNIKÓW POLSKICH I UKRAIŃSKICH DO PRACY W NIEMCZECH

POLSKIE I NIEMIECKIE PRAWO PRACY

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W SZKOLENIU

Szeroki zakres obowiązków, zawite procedury prawne oraz zróżnicowanie polskich i niemieckich przepisów to tylko niektóre elementy wpływające na powstawanie problemów przy planowaniu procesu oddelegowania pracowników. **Jak zatem zgodnie z prawem polskim i niemieckim oddelegować pracowników polskich i ukraińskich do pracy w Niemczech?** Odpowiedzi na pytanie udzielią prawnicy z doświadczeniem w obszarze delegowania pracowników. **Szkolenie z udziałem niemieckiego prawnika.** Szkolenie zostało przygotowane z myślą o przedsiębiorcach, którzy delegują bądź planują oddelegować pracowników do pracy w Niemczech.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Podstawowe pojęcia w procesie oddelegowania pracowników do pracy w Niemczech według prawa polskiego i niemieckiego

- a. pracownik a własna działalność gospodarcza
 - definicje zatrudnienia
 - „pozorna samodzielna działalność gospodarcza”. Konsekwencje prawne i finansowe.
 - Kontrola Niemieckiego Federalnego Zakładu Ubezpieczeń Emerytalno-Rentowych
 - ustalenie statusu zgodnie z § 7a SGB IV (Clearingstelle)
- b. zagraniczna podróż służbowa a oddelegowanie pracowników w prawie polskim
 - definicje oraz istotne kryteria różnicujące podróżą służbową i oddelegowanie pracowników
 - zwolnienia podatkowe w podróży służbowej

2. Specyfika delegowania pracowników do pracy w Niemczech

- obowiązki pracodawcy związane z oddelegowaniem pracowników
- niezbędna dokumentacja pracownika w miejscu pracy (AEntG, AÜG, MiLoG)
- wybór prawa właściwego do zastosowania
- kwalifikacje zawodowe
- delegowanie pracowników pochodzących z krajów trzecich (Ukraina) - dodatkowe warunki dopuszczenia do rynku pracy

3. Niemiecka ustawa o wynagrodzeniu minimalnym (MiLoG)

- zakres stosowania oraz istotne wytyczne
- znaczenie umów zbiorowych

- obowiązek zgłoszenia dla określonych branż
- proces zgłaszania online od 1 stycznia 2017 (AEntG, AÜG, MiLoG, MiLoGMeldV)

4. Oddelegowanie pracownika za granicę a ubezpieczenia społeczne

- Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 (VO (EG) 883/2004):
 - ubezpieczenie społeczne tylko w jednym państwie
 - kryterium wyboru miejsca opłacania składek
 - szczególne zasady delegowania – wyjątek art. 12 Rozporządzenia
 - warunki zastosowania prawa polskiego w dziedzinie ubezpieczeń społecznych w odniesieniu do pracownika delegowanego – zaświadczenie A1

5. Kontrola pracodawcy oddelegowującego pracowników do pracy w Niemczech

- podstawy i zakres kontroli pracodawcy przez polskie urzędy (ZUS, PIP, Urząd Skarbowy)
- uprawnienia oraz procedury kontrolne urzędu celnego na terenie Niemiec
- sankcje i kary; odpowiedzialność polskiego pracodawcy za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących delegowania pracowników według prawa polskiego i niemieckiego

6. Dyskusja. Pytania i odpowiedzi

PRELEGENCI



Krzysztof Bramorski
Radca Prawny



Kai Hußmann
Rechtsanwalt

Najczęściej zgłaszane problemy utrudniające prawidłowe planowanie procesu oddelegowania i stwarzające ryzyko konsekwencji prawnych i podatkowych wysyłania pracowników za granicę omówią prawnicy Kancelarii prawnej BSO Prawo & Podatki **Mec. Krzysztof Bramorski**, radca prawny, (**RA**) **Kai Hußmann**, Rechtsanwalt, wpisany na listę prawników zagranicznych ORA we Wrocławiu.

<https://bso-group.com/nasi-liderzy>

**Do 21 maja 2019 r.
Specjalna oferta cenowa!**

Zapisz się na szkolenie!

tel. 71 346 70 70

szkolenia@bso-group.com

REJESTRACJA

<https://bso-group.com/oddelegowanie-pracownikow/>